

## **CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO**

### **“ANTICIPAZIONE SOCIALE”**

#### **PER I LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA E STRAORDINARIA IN DEROGA, A ZERO ORE**

##### **Tra**

Cassa di Risparmio del Veneto S.p.A., con sede a Padova Corso Garibaldi 22/26, iscritta all'Albo delle Banche al n. 5464, Capitale Sociale Euro 778.869.000,00, numero di iscrizione al Registro delle imprese di Padova e codice fiscale 02089931204, facente parte del Gruppo Intesa Sanpaolo, rappresentata nel presente atto dal Vice Direttore Generale Pierluigi Gambarotto, di seguito denominata “banca”;

Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, con sede in Padova, Piazza Duomo 15, codice fiscale 92057140284, nella persona del Vice Presidente Fabio Ortolan, di seguito denominata anche Fondazione;

CONSVIPO – Consorzio per lo Sviluppo del Polesine (d’ora in poi denominato solo “Consvipo”) con sede in viale delle Industrie, 53 – 45100 ROVIGO, C.F. 80001510298 e P.IVA. n. 00563870294, rappresentato da Giovanni Franchi, nato a Taglio di Po (RO) il 5/10/1955 in qualità di Presidente Pro tempore a ciò espressamente delegato dall’Ufficio di Presidenza del Consvipo con delibera n. 57 del 7/07/2009, nel rispetto anche della decisione assunta dalla Giunta Provinciale di Rovigo il 25/05/2009;

##### **Premesso**

- che a seguito della crisi internazionale che ha investito le borse, il sistema bancario, l’economia e ha coinvolto anche la provincia di Rovigo, si è ritenuto di dare un segnale di unità del territorio e di fiducia agli operatori economici, ai lavoratori e ai cittadini attraverso la promozione di interventi a sostegno del credito;

- che Consvipo intende sostenere gli interessi dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria – CIGS – dipendenti da aziende soggette a crisi. Essi si trovano in una condizione particolarmente critica poiché, in attesa dell’emanazione del decreto ministeriale di concessione dell’integrazione salariale straordinaria, restano privi di sostegno economico, in quanto le aziende dalle quali dipendono non sono in grado di corrispondere alcuna indennità;

- che la Banca ha posto tra i propri obiettivi istituzionali quello di essere “Banca per il Territorio”. Tale obiettivo si traduce in azioni volte a servire tutte le componenti socio-economiche, con il medesimo impegno ed efficacia, e ad accompagnare la modernizzazione del sistema Italia, riservando una particolare attenzione ai settori dell’istruzione, dei servizi, del lavoro, dell’innovazione tecnologica, del welfare;

- che La Fondazione opera statutariamente a favore del territorio e quindi, in ambito sociale, ha promosso e intende aderire a iniziative volte al sostegno della collettività e al recupero delle situazioni di bisogno;

- che le parti hanno messo a punto una strategia congiunta di azione per l’anticipazione delle mensilità CIGS, nelle more della procedura di erogazione da parte dell’INPS.

**tutto ciò premesso  
si conviene e si stipula quanto segue**

**1. Oggetto della convenzione**

La presente convenzione ha per oggetto la concessione di credito a lavoratori, dipendenti di aziende o unità aziendali ubicate nel territorio della provincia di Rovigo che si trovino in:

- cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) a zero ore, ai sensi della L. 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche o integrazioni per crisi aziendali o cessazione o per sottoposizione a procedure concorsuali o per riorganizzazione o ristrutturazione;

- cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) in deroga per crisi aziendale e/o occupazionale a zero ore, ai sensi dell’art.19, commi 8, 9 bis, 10, della L.

28 gennaio 2009 n.2, dell'art.7-ter, commi da 1 a 11 della L. 9 aprile 2009, n. 33, nonché dell'accordo quadro sulle misure anticrisi del 5 febbraio 2009 e dell'accordo

quadro per l'erogazione della CIGS in deroga del 30 marzo 2009, sottoscritti tra la Regione Veneto, le Associazioni datoriali e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

## **2. Modalità di svolgimento dell'operazione**

Individuati tramite il Consvipo, d'intesa con la Provincia di Rovigo e i sindacati, i lavoratori interessati al servizio, la Banca concederà, a condizioni agevolate (all. A) e limitatamente al periodo di attesa dell'integrazione salariale, una disponibilità finanziaria mensile dello stesso importo dell'indennità spettante al lavoratore, a nome del quale verrà aperto un apposito conto corrente di prelevamento e rimborso.

La restituzione di quanto utilizzato e dei relativi interessi avverrà automaticamente al momento del pagamento degli arretrati da parte dell'INPS. Allo scopo, il lavoratore avrà preventivamente autorizzato la banca ad effettuare tale prelievo.

La Fondazione sosterrà l'iniziativa mettendo a disposizione un contributo tale da annullare gli oneri per interessi sui finanziamenti concessi nell'ambito del presente accordo.

## **3. Obbligazioni del Consvipo**

Il Consvipo:

- Per i casi di CIGS: in occasione degli incontri per l'"esame congiunto di richiesta CIGS" di cui all'art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000, n. 218 consegnerà al rappresentante legale dell'azienda la scheda tecnica descrittiva del finanziamento (all. B) perché sia distribuita ai lavoratori;

- a conclusione dell'esame congiunto, il Consvipo trasmetterà alla Banca una comunicazione, redatta secondo l'apposito schema (all.C), per informarla dell'esito positivo della procedura e del possibile accesso al finanziamento da parte dei lavoratori dell'impresa; a tale comunicazione dovrà essere allegata copia del verbale dell'esame congiunto.

- Per i casi di CIGS in deroga, poiché è prevista solo una consultazione sindacale in sede aziendale anche per Società con più sedi operative in differenti province, il Consvipo concorderà con i Sindacati le modalità per fornire ai lavoratori

inseriti nelle sedi polesane tutte le indicazioni necessarie e i relativi moduli per l'accesso a tale anticipazione.

#### **4. Obbligazioni della Fondazione**

La Fondazione sosterrà l'iniziativa concedendo un contributo fino alla concorrenza massima di euro 25.000 (venticinquemila), tale da consentire ai lavoratori di restituire il solo capitale ricevuto senza oneri per interessi, in modo da non risultare finanziariamente penalizzati dalla propria condizione di sottoposti alla CIGS.

#### **5. Obbligazioni della Banca**

La Banca:

- La banca ha stanziato un plafond di euro 1.000.000,00 (unmilione) da destinare ai finanziamenti oggetto del presente accordo.

- ricevuta dal lavoratore tutta la documentazione attestante il possesso dei requisiti di cui all'art.1 (comunicazione dell'azienda all'interessato dell'avvenuta collocazione in CIGS; copia del verbale dell'esame congiunto della situazione aziendale);

- effettuerà gratuitamente l'istruttoria per l'affidamento del lavoratore per appurare che non risulti iscritto alla Centrale d'Allarme Interbancaria, che non sia protestato e che a suo carico non risultino decreti ingiuntivi, pignoramenti o altre formalità pregiudizievoli;

- concederà, in caso di esito positivo dell'istruttoria – che verrà esperita nel rispetto di quanto previsto dal Testo Unico delle leggi in materia bancaria e creditizia nonché dalle altre norme legislative e regolamentari vigenti – una disponibilità finanziaria le cui caratteristiche agevolate sono indicate nel successivo art. 7; la procedibilità della richiesta di affidamento resta espressamente subordinata all'indicazione da parte del richiedente, nella domanda inoltrata all'INPS a cura dell'azienda, che la mensilità CIGS gli venga accreditata su conto corrente, a sé

intestato, acceso presso la Filiale della Banca presso la quale la richiesta di affidamento è stata presentata. Il lavoratore autorizzerà inoltre la banca, a prelevare una somma pari a quanto complessivamente avrà utilizzato, non appena sul conto saranno accreditati dall'INPS gli arretrati CIGS;

– fornirà a tutti i firmatari dell'accordo una rendicontazione periodica sull'andamento dell'iniziativa; in particolare fornirà alla Fondazione la rendicontazione trimestrale degli interessi maturati sull'iniziativa;

– Si impegna ad istruire la pratica ed erogare l'anticipazione di CIGS entro 30 giorni dal ricevimento di tutta la documentazione.

## **6. Caratteristiche del prestito**

I prestiti verranno concessi sotto forma di apertura di credito in conto corrente - regolata dagli artt. 1842 e segg. del c.c., 126 del d.lgs n.385/1993 e da apposito contratto – con: (i) disponibilità crescente per frazioni mensili, con un massimo di sette, ognuna pari all'importo della CIGS maturata mensilmente così come dal prospetto inoltrato all'INPS; (ii) ammontare massimo di € 6.500 (seimilacinquecento); (iii) durata massima di sette mesi.

L'apertura di credito verrà resa disponibile su un conto corrente intestato al lavoratore a condizioni agevolate, senza presentazione di garanzia ad alcun titolo e senza spese di tenuta conto.

La linea di credito scadrà nel momento in cui l'INPS accrediterà sul conto corrente le somme dovute al lavoratore e il pagamento effettuato dall'Ente avrà effetto solutorio del debito maturato in dipendenza degli utilizzi, oppure decorsi cinque mesi dalla data della sua concessione, restando convenuto che:

- qualora alla scadenza del settimo mese l'INPS non abbia ancora effettuato il pagamento, la Banca potrà, a proprio insindacabile giudizio, prorogare o rinnovare l'affidamento per un altro mese, e così via;

- in caso di mancata emanazione del decreto ministeriale di concessione dell'integrazione salariale straordinaria, la linea di credito verrà revocata e la Banca non concederà le frazioni mensili di apertura di credito non ancora rese disponibili, salvo determinazioni assunte caso per caso e unanimemente tra le parti.

## **7. Attività di comunicazione**

Nel comune riconoscimento della rilevanza sociale dell'iniziativa e per ottenere adesioni significative dei lavoratori, Consvipo, Fondazione e la Banca ne daranno la maggiore visibilità possibile, ponendo in essere attività di comunicazione e di promozione da concordarsi.

In particolare il Consvipo, si impegna a dare ampia comunicazione all'iniziativa, utilizzando gli strumenti di comunicazione disponibili.

La Banca si impegna a studiare e realizzare, a proprie spese, i materiali informativi standard da distribuire concordando i contenuti con il Consvipo e la Provincia di Rovigo.

## **8. Durata**

La durata della Convenzione è di 12 mesi, a partire dalla sottoscrizione del presente atto, entro e non oltre l'ultimo mese di validità della presente convenzione, le parti si incontreranno per valutare l'efficacia dello strumento e per decidere in ordine al rinnovo, eventualmente rinegoziandone termini e condizioni.

In caso di rinnovo, la durata della convenzione sarà prolungata tacitamente di anno in anno, salvo recesso di una delle parti; la parte che intenda esercitare la facoltà di recesso dovrà comunicarlo all'altra con lettera raccomandata A.R. che pervenga almeno 60 giorni prima della scadenza.

## **9. Impegni reciproci**

Le parti si impegnano a promuovere il presente accordo presso altri soggetti che possano in ogni modo rendere più efficace o più vasto il progetto.

## **10. Varie**

La presente scrittura privata viene redatta in tre originali ad unico effetto e, avendo essa natura puramente normativa, verrà registrata solo in caso d'uso per imposta fissa ex art.4 della Tariffa parte II allegata al D.P.R. n.131/1986 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **11. Elenco allegati**

Formano parte integrante della presente Convenzione i documenti allegati sub  
“A”, “B”, “C”.

Padova, 31 luglio 2009

<p><b>f.to LA CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO SPA</b> <b>Il Vice Direttore Generale</b> <b>Pierluigi Gambarotto</b></p>	<p><b>f.to FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO</b> <b>Il Vice Presidente</b> <b>Fabio Ortolan</b></p>
<p><b>f.to CONSVIPO</b> <b>Il Presidente</b> <b>Giovanni Franchi</b></p>	

ALLEGATO A)

## CONDIZIONI ECONOMICHE

Tasso annuo apertura di credito in c/c	3,00 %
Liquidazione interessi	trimestrale
Imposta di bollo	pro- tempore vigente
Spese conto corrente (per la durata del finanziamento)	zero
Invio estratti conto e lettere trasparenza (per la durata del finanziamento)	zero
Servizi inclusi gratuitamente	carta bancomat e banca a distanza
Spese di segreteria trimestrali	zero
Periodicità invio estratto conto	mensile
Chiusura estinzione c/c	Gratuita
Tasso creditore nominale annuo	0,10%
Commissione disponibilità fondi	esente

Per quanto non espressamente indicato, fare riferimento ai Fogli Informativi del conto corrente "Conto Benefit" e del prestito specifico

ALLEGATO B)

## Come fare per accedere al finanziamento

### DESTINATARI

I lavoratori posti in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga a zero ore purché l'azienda abbia sede operativa in Provincia di Rovigo

### DI COSA SI TRATTA

E' un prestito che viene concesso sotto forma di apertura di credito in c/c, con durata massima di 7 mesi e per un importo massimo di € 6.500,00.

### COME RICHIEDERLO

Presso gli sportelli della Cassa di Risparmio del Veneto Spa presentando la seguente documentazione:

- carta d'identità e codice fiscale;
- lettera del datore di lavoro dove viene indicato che il lavoratore è stato posto in CIGS;
- copia del verbale dell'esame congiunto della situazione aziendale ;
- copia modello INPS "prospetto per il pagamento diretto delle integrazioni salariali ordinarie / straordinarie" recante le coordinate bancarie di accredito scelte dal lavoratore;
- autorizzazione alla banca per il recupero dell'importo concesso una volta avvenuto l'accredito da parte dell'INPS.

ALLEGATO C)

Spettabile

Cassa di Risparmio del Veneto SpA

Filiale di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Oggetto: Convenzione per la realizzazione del progetto “Anticipazione Sociale in favore dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria e straordinaria in deroga, a zero ore

In base a quanto previsto dalla Convenzione stipulata il \_\_\_\_ tra CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO, FONDAZIONE CARIPARO, CONSVIPO, si comunica quanto segue:

-l'Impresa \_\_\_\_\_, al fine di richiedere l'intervento straordinario di integrazione salariale per i propri lavoratori, ha presentato alla PROVINCIA DI ROVIGO richiesta di esame congiunto della situazione aziendale, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. 10 giugno 200 n. 218 / alle Organizzazioni Sindacali locali richiesta di consultazione sindacale per l'accesso alla CIGS in deroga ai sensi .....

-la procedura di consultazione attivata da tale richiesta ha dato luogo al processo di esame congiunto, di cui si allega il verbale, con le quali le parti hanno concordato il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria / Straordinaria in deroga per \_\_\_\_ mesi, a decorrere dal \_\_\_\_\_, per n. \_\_\_\_ lavoratori /per tutti gli aventi diritto;

-tali lavoratori potranno pertanto accedere al finanziamento oggetto della Convenzione, con le modalità nella medesima previste.

CONSVIPO

\_\_\_\_\_