

## Progetto “Organismo di Parità. La rete delle elette nel Polesine”

Se si riconoscono alla componente femminile caratteristiche, peculiarità, sensibilità, capacità, dall'altra, è noto, come siano poche le donne presenti nelle Istituzioni, con la conseguenza che la scarsa partecipazione ha delle ricadute sugli aspetti qualitativi della partecipazione e della rappresentanza rispetto alla vita amministrativa, economica e nella governance dei territori.

Anche di fronte alla nascita, avvio e sviluppo di importanti Istituzioni nell'area della parità il gap nella rappresentanza paritaria è ancora di rilievo e su di esso agiscono indubbiamente diversi fattori, tra cui:



- l'impegno richiesto in termini di tempo e di conciliabilità con la vita familiare;
- l'organizzazione delle attività Istituzionali e politiche;
- la “cultura politica” che nonostante riconosca alle donne ampie capacità nello svolgere concretamente un ruolo positivo nei luoghi della rappresentanza politica non trova continuità nel momento dell'espressione del voto;
- la scarsa sensibilità della politica tradizionale verso le donne, ed i giovani, i quali stanno trasferendo nell'impegno sociale e civile (volontariato, impegno nelle strutture educative, sociali, religiose, ecc.) la “voglia” di essere protagonisti e partecipi.

Partendo da questo presupposto con il progetto “Organismo di Parità: La rete delle elette del Polesine”, finanziato dalla Regione Veneto tra le iniziative per la promozione delle Pari Opportunità tra uomo e donna, si è inteso consolidare le azioni di animazione e sostegno della rete delle donne elette negli Enti Locali del Polesine al fine di favorire momenti di relazione, formazione, scambio di esperienze e di “buone prassi”, nonché per realizzare sinergie su progettualità per l'attuazione dei principi di pari opportunità e di uguaglianza sostanziale donna-uomo ampliando, inoltre, la dimensione delle politiche di genere nel complesso delle azioni di governo locale.

Nel corso del 2006, in particolare si sono attivate:

- azioni di Animazione Territoriale con la realizzazione di tre incontri, tenutesi rispettivamente a Rosolina, Villadose, Castelmassa;
- un'iniziativa di aggiornamento con tema gli aiuti agli investimenti delle piccole e medie imprese di nuova costituzione a prevalente partecipazione femminile;
- un Forum sul tema “Pari Opportunità ed Enti Locali”;
- l'implementazione dei dati e delle informazioni sulla rete delle elette, nel sito [www.consvipo.it](http://www.consvipo.it);
- un seminario di presentazione degli interventi della Regione Veneto in tema di Pari Opportunità;
- la conferenza provinciale con tema “2007: Anno Europeo delle Pari Opportunità per tutti”.

## □ L'Organismo di Parità "La Rete delle Elette nel Polesine"

Gli Organismi di Parità rappresentano una sede di crescita della società e di affermazione della democrazia paritaria in cui trovano espressione una pluralità di pensieri politici e di culture delle donne.

Partendo da questi presupposti il Consorzio per lo Sviluppo e i Sindaci Donna del Polesine hanno siglato nel 2005 un Protocollo d'Intesa per la costituzione dell'Organismo di Parità denominato "La Rete delle Elette nel Polesine".

Gli obiettivi che si intendono perseguire sono:

1. occasioni permanenti di formazione e di aggiornamento sull'Amministrazione della Cosa Pubblica rivolte a tutte le donne elette e non, per promuovere la preparazione e la presenza femminile nell'Amministrazione e nella vita politica;
2. indagini e ricerche sui problemi relativi alla condizione femminile nei Comuni Polesani, nonché convegni, seminari, conferenze;
3. informazioni e conoscenze relative alla legislazione "di genere";
4. proposte per l'adeguamento delle azioni amministrative al raggiungimento degli obiettivi di Pari Opportunità nel mondo politico e amministrativo;
5. collaborazioni nell'attuazione di azioni positive definite da programmi d'intervento di altri organismi ed Enti Pubblici e privati;
6. valorizzazione del ruolo e delle iniziative delle donne elette;
7. informazione sulle normative, sulle procedure e sulle iniziative di sostegno delle Pari Opportunità;
8. strumenti di coordinamento, semplificazione o comunicazione sull'operato dei singoli uffici che possono essere coinvolti nelle prassi concernenti il rispetto delle Pari Opportunità;
9. tutte le iniziative riguardanti la condizione femminile;
10. ogni altra iniziativa utile alla valorizzazione e al riconoscimento dei principi delle Pari Opportunità.



**CONSVIPO**  
Consorzio per lo Sviluppo  
del Polesine

Viale della Pace, 5 - 45100 Rovigo  
Tel. +39.0425.412576 - Fax +39.0425.419410  
e-mail: [consvipo@consvipo.it](mailto:consvipo@consvipo.it) - [www.consvipo.it](http://www.consvipo.it)