

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

“TIROCINI DI INSERIMENTO E REINSERIMENTO LAVORATIVO” ossia
“tirocini finalizzati ad agevolare l’inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori disoccupati, inoccupati”.

NORMATIVA: DGR n.1816 del 07/11/2017

DESTINATARI

SOGGETTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO ossia:

- ✓ “soggetti appartenenti alle categorie definite nella legge 381/91 (Invalidi, Tossicodipendenti, Alcoolisti etc...);
- ✓ richiedenti protezione internazionale e titolari di stato di rifugiato di protezione internazionale (DPR 21/15);

DESTINATARI/2

- ✓ vittime di violenze e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, e vittime di tratta (D.lgs 24/2014);

DESTINATARI/3

✓ lavoratori che soddisfino contestualmente le seguenti **3** condizioni:

- 1. Svantaggiati Reg. Com. 651/2014*;**
- 2. Definiti in condizione di svantaggio sociale da una P. A.;**
- 3. certificazione ISEE non superiore a € 6.000 (come da l. 15/03/2017 n. 33).**

*** Svantaggiati Reg. Com. 651/2014 – Parte 1:**

Ai fini del presente regolamento si intende per **«lavoratore svantaggiato»**, chiunque soddisfi **una** delle seguenti condizioni:

- a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;

- b) avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;

*** Svantaggiati Reg. Com. 651/2014 – Parte 2:**

- c) non possedere un diploma di s.m.s. o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego reg. retribuito;
- d) aver superato i 50 anni di età;
- e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;

*** Svantaggiati Reg. Com. 651/2014 – Parte 3:**

f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;

g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.

SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto **AS.SER.COOP** che promuove l'esperienza di tirocinio progettandone i contenuti e lo svolgimento, assumendosi la responsabilità della qualità e della regolarità dell'iniziativa". (nel caso specifico una partnership tra FSSL, Consvipo e Assercoop).

SOGGETTO OSPITANTE

Datori di lavoro pubblici e privati, presso i quali si svolge il tirocinio (**nel caso specifico i Comuni**).

SOGGETTO OSPITANTE/2

I soggetti ospitanti dovranno essere in regola con:

- **D.lgs 81/08 (Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro) con particolare riferimento al documento valutazione rischi, alla sorveglianza sanitaria e alla formazione tutor aziendale;**
- **applicazione del CCNL;**
- **L. 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).**

LIMITI NUMERICI DEI TIROCINI

Sono esclusi dai limiti previsti dalla normativa i tirocini attivati a favore dei:

- ✓ **SOGGETTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO** presi in carico da una Pubblica Amministrazione”. (Quelli indicati al precedente punto “DESTINATARI”).

RIPETIBILITA' DEL TIROCINIO

Ciascun tirocinante può svolgere un unico tirocinio presso lo stesso soggetto ospitante.

Le disposizioni non si applicano ai tirocini di inserimento sociale e lavorativo per:

✓ SOGGETTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO.

IMPEGNO ORARIO

Non è possibile attivare tirocini che prevedono un orario settimanale inferiore al part-time al 50 % dell'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante.

CONVENZIONE

Il tirocinio è regolato da apposita convenzione mediante la quale il soggetto promotore e il soggetto ospitante si impegnano a rispettare gli obblighi previsti a loro carico.

CONVENZIONE/2

La convenzione deve essere redatta secondo lo schema tipo che sarà approvato con provvedimento del Dirigente della Direzione Lavoro della Regione”. (nel caso specifico convenzione stipulata da As.Ser.Coop e il Consvipo in rappresentanza dei Comuni).

COSTO DEL SINGOLO TIROCINIO

✓ **IMPORTO LORDO** ➔ **2.500 €**

2.000 € a carico del FSSL

500 € a carico del COMUNE

✓ **DURATA** ➔ **4 MESI A 18 ORE**
SETTIMANALI A 5,50 €/h

✓ **RETRIB. NETTA MENSILE** ➔ **437,50 €**

COSTO DEI TIROCINI/3

Inoltre a carico del Comune vi sono poi le seguenti spese per:

1. eventuali dispositivi di protezione individuale **(DPI)** laddove, naturalmente, necessari;
2. la **visita medica**, che dipende dalla tariffa che applica il medico del lavoro di ogni singolo Comune.

N.B. CORSO SICUREZZA A CARICO AS.SER.COOP

IPOTESI DI ATTIVAZIONE PER 46 COMUNI SOCI:

			FINANZIAMENTO	
			COMUNI	FSSL
39 COMUNI INFERIORI A 10.000 ABITANTI			€ 78.000	€ 312.000
(Progetto comunale da 10.000 € di cui 2.000 € a carico del comune e 8.000 € a carico del FSSL)			<u>N.4 TIROCINI ATTIVABILI</u>	
			COMUNI	FSSL
7 COMUNI SUPERIORI A 10.000 ABITANTI			€ 28.000	€ 112.000
(Progetto comunale da 20.000 € di cui 4.000 € a carico del comune e 16.000 € a carico del FSSL)			<u>N.8 TIROCINI ATTIVABILI</u>	
TOTALE			€ 106.000	€ 424.000
PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI € 530.000 DI CUI: € 159.000 PER COSTI ED € 371.000 PER TIROCINI NETTI				

TUTORATO

Ogni tutor del soggetto ospitante (**COMUNE**) può accompagnare **fino ad un massimo di 3 tirocinanti contemporaneamente.**

COMUNI < 10.000 abitanti ➡ **2 TUTOR**

COMUNI > 10.000 abitanti ➡ **3 TUTOR**